

next.homebase: Unsere Arbeitswelt in Wien

So wird heute in den Büros gearbeitet.* Fakten, die auch uns selbst betreffen und bewegen.

HERAUSFORDERUNG

Mitarbeiter:innen sind nur noch gut die Hälfte ihrer Zeit im Büro.

Sie werden wahrscheinlich bemerken, dass viele Arbeitsplätze im Büro nicht besetzt sind. Während die eine Hälfte der Belegschaft im Büro ist, arbeitet die andere Hälfte nämlich von zuhause aus.

AUSWIRKUNG

Der Kommunikationsanteil im Büro erhöht sich auf die Hälfte der Anwesenheitszeit.

Unterschiedliche Tätigkeiten brauchen unterschiedliche Raumangebote. Am Schreibtisch in einer ruhigen Umgebung arbeitet man fokussiert und erledigt Tasks, während vernetzen und zusammenarbeiten nach anderen Umgebungen verlangen.

INEFFIZIENZ

Dadurch ist ein persönlicher Schreibtisch an einem durchschnittlichen Arbeitstag weniger als 2 Stunden genutzt.

Rechnet man die Auslastung eines Schreibtisches (Tag und Nacht) auf ein Jahr hoch, ergibt sich ein Leerstand von 95 %.

WEG

Starten Sie mit folgenden Fragen!

90 % unserer laufenden Kundenprojekte werden mit Sharing-Anteilen bei einigen oder allen Abteilungen umgesetzt. Mit der Beantwortung der untenstehenden Fragen machen Sie den ersten Schritt zu Ihrer Next:work Arbeitsumgebung.

Welche Orte der Zusammenarbeit braucht es in der hybriden Welt?

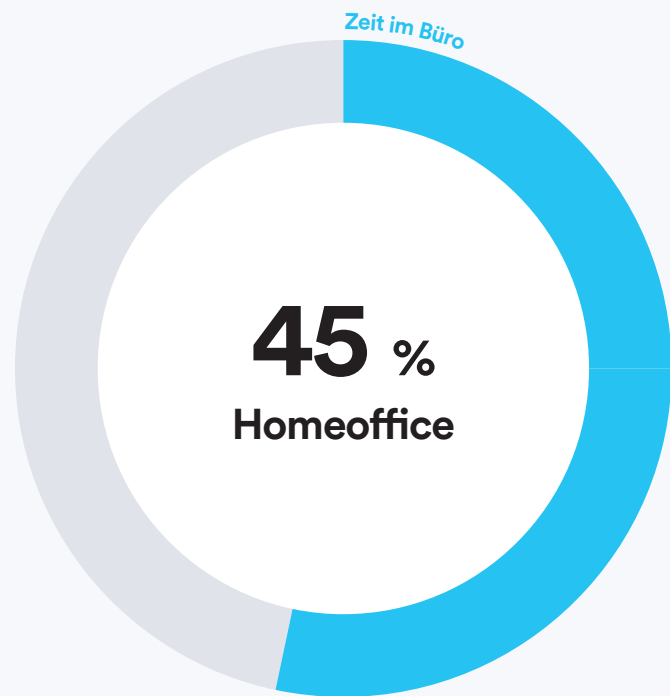
Wo brennt das „Lagerfeuer“ in meiner Organisation?

Welche neuen Arbeitsorte werden wir zukünftig noch entdecken?

Wie bleiben wir über all die verschiedenen Arbeitsorte weiterhin fest verbunden?

Warum oder für welche Tätigkeiten kommen wir künftig in unser Büro?

Wie können wir alte Kulturmuster verändern und uns hin zu einer Next:work Organisation entwickeln und zu einer besseren Zusammenarbeit gelangen?



* Datenbasis: 5.557 Teilnehmer:innen, aus 25 M.O.O.CON Kundenprojekten im Zeitraum von 03/2022-03/2023

Vor Covid wurde 80 % der Arbeitszeit am Schreibtisch verbracht. Ein Großteil dieser Einzelarbeit hat sich nun ins Homeoffice verlagert.

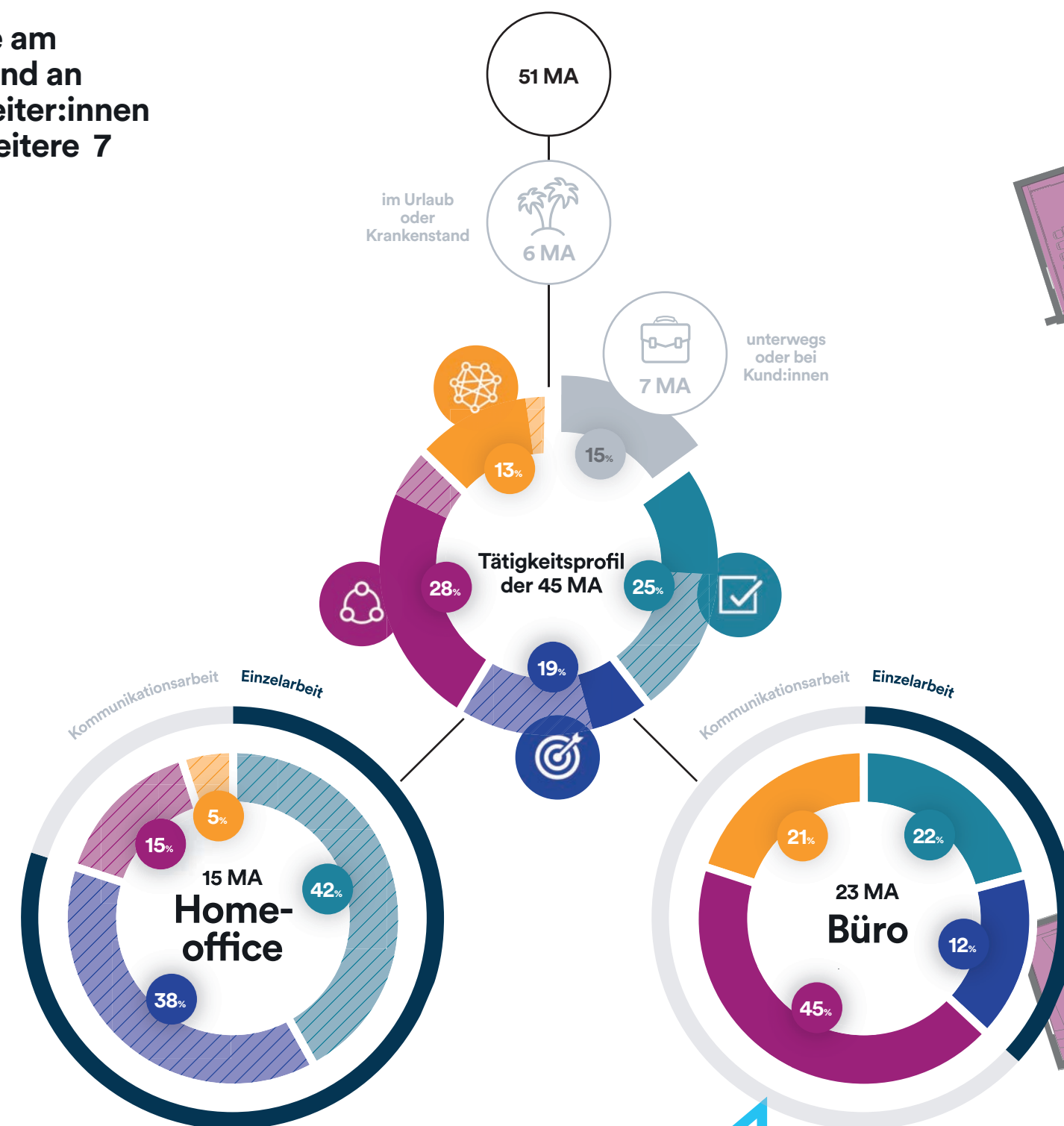
Ein Schreibtisch in einem Büro und ein PKW haben eines gemeinsam: Sie stehen mehr als 95 % der Zeit ungenutzt herum.

Seit Covid sind die Schwierigkeiten bei der Einführung von Desksharing-Konzepten deutlich zurückgegangen.

TÄTIGKEITSVERTEILUNG BEI MO.O.O.CON

51

Mitarbeiter:innen haben ihre homebase am M.O.O.CON Standort in Wien. Davon sind an einem durchschnittlichen Tag 6 Mitarbeiter:innen im Urlaub oder im Krankenstand und weitere 7 unterwegs oder bei Kund:innen.



Wenn wir ins Büro kommen, dann überwiegend um zusammenzuarbeiten und uns zu vernetzen.

Flächenverteilung in der homebase vor Umbau



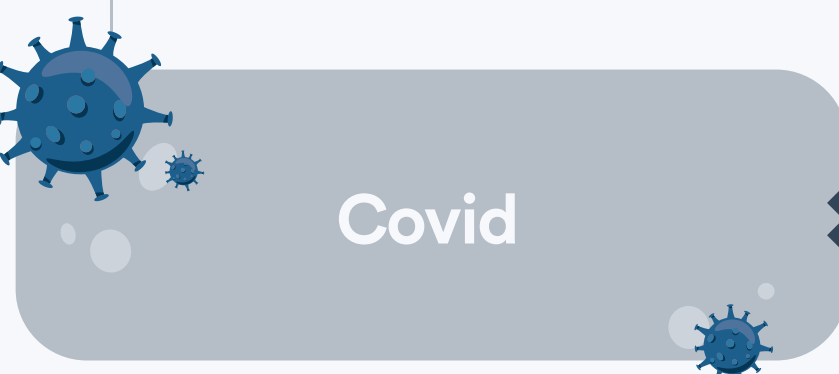
Flächenverteilung in der next.homebase heute



Unser Weg zur next.homebase

2019
ERSTE PAINS TAUCHEN AUF
Unsere Anforderungen an Zusammenarbeiten und Fokussieren haben sich weiterentwickelt. Das Büro bietet nicht mehr die idealen Möglichkeiten dafür.

2020
VARIANTENSTUDIEN BRINGEN DIE DINGE IN GANG
Erste Visualisierungen bringen Impulse und regen zu Diskussion und Reflexion an.



Q1/2021
KICK-OFF PROJEKTTEAM
Die Projekt-Rollen werden vergeben. Wir entscheiden uns einen visionären Weg zu gehen und erheben via Umfrage die Tätigkeiten unserer Kolleg:innen.
Let's go Content Based Working!

Q2/2021
LEARNING JOURNEY
Wir lernen von anderen, visionären Arbeitswelten und Organisationsformen und nehmen Inspiration für uns mit.

Q3/2021
ERSTANSATZ PLANUNG
Die gesammelten Erkenntnisse aus Umfrage und Learning Journey führen zu einem Erstansatz.

Q4/2021
ONBOARDING PROPELLER Z ARCHITEKTURBÜRO
Der Erstansatz wird konkreter und in spezifische Raummodullösungen überführt.

Q1/2022
NEXT.HOMEBASE GOES HYBRID
Nach Corona werden unsere Anforderungen an hybrides Arbeiten anders sein. Sie werden nun antizipiert, definiert und eingeplant.
Ergänzung Anforderungen

Q1/2022
FREIGABE PROPELLER Z VORENTWURF
Raum- und Funktionsplanung inkl. Kostenschätzung ist final und freigegeben. Start Vorentwurfs- und Entwurfsplanung.

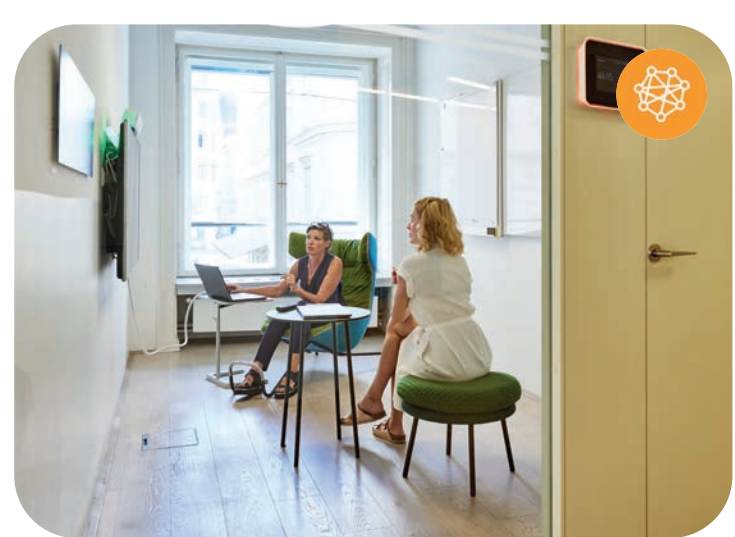
Q3/2022
ENTWURF FINAL
Entwurf von propeller z ist final und freigegeben. Start Ausführungsplanung.

Q2/2023
UMBAU NEXT.HOMEBASE STARTET
Im Juni 2023 ist der Umbau abgeschlossen und wir erfüllen unsere neue Arbeitswelt mit Leben.

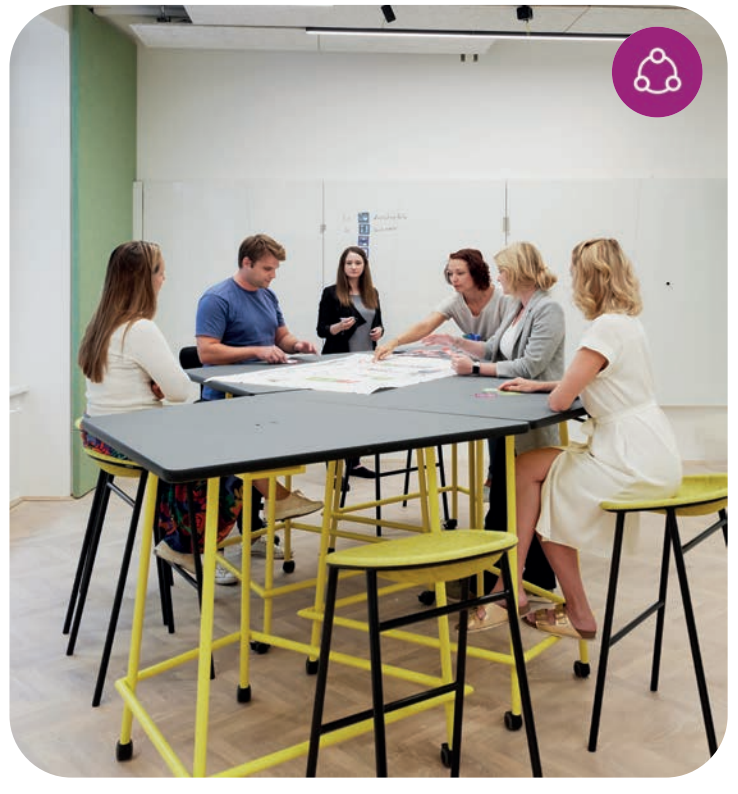


Das Ergebnis

Innenarchitektur: propeller z



Zum Vernetzen hält die next.homebase unterschiedliche offene und geschlossene Räume und Module bereit.



Das "Lab", mit seinen flexiblen Möbeln, Whiteboards und Smart Screens, wird nun allen Formen der bei uns gelebten Zusammenarbeit gerecht.

Unsere Viko-Boxen sind so ausgestattet, dass sie zwei wichtige Tätigkeiten vereinen: Hybride bzw. virtuelle Zusammenarbeit und Fokussieren.



An der Workbench können wir spontan zusammenarbeiten oder zwischen Terminen Platz nehmen, um einige Tasks zu erledigen.



Zusammenarbeiten - analog, hybrid oder virtuell - ist ein wichtiger Tätigkeitsbereich in der next.homebase. Entsprechend gibt es ein vielfältiges Raumangebot.